

**1. ENTIDAD:**

INSTITUTO COLOMBIANO AGROPECUARIO

**2. DEPENDENCIA A EVALUAR:**

GERENCIA SECCIONAL CALDAS

**2. OBJETIVOS INSTITUCIONALES RELACIONADOS CON LA DEPENDENCIA:**

Desarrollar la formulación, ejecución y seguimiento de planes programas y proyectos que son responsabilidad de la seccional, para el cumplimiento de la misión, visión y objetivos institucionales.

| 4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL | 5. MEDICIÓN DE COMPROMISOS |                    |                             |
|---|----------------------------|--------------------|-----------------------------|
|   | 5.1. INDICADOR (%)         | 5.2. RESULTADO (%) | 5.3. ANÁLISIS DE RESULTADOS |
| SUB. PROTECCION ANIMAL  | 50                         | 44.20              | N.A                         |
| SUB. PROTECCION VEGETAL   | 50                         | 46.95              |                             |

**6. EVALUACIÓN DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:**


De acuerdo con el inciso segundo del párrafo del artículo décimo quinto de la Resolución 030322 de 2017 y teniendo en cuenta que la Oficina de Control Interno no cuenta con el recurso humano y físico, necesario para la realización de la verificación de ejecución del Plan de Acción de las Gerencias Seccionales, se tomó la evaluación realizada por la Oficina Asesora de Planeación, evidenciando nivel de cumplimiento del **91.2%**, por lo que se asignan **9.12** puntos, con el fin de que sean tenidos en cuenta, para la calificación definitiva de la evaluación del desempeño laboral de los funcionarios de esta área.

**7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:**

No se generan recomendaciones, toda vez que no es posible realizar verificaciones a nivel de Gerencias Seccionales

**8. FECHA: 31/01/2019**

**9. FIRMA:**



**JUAN FERNANDO PALACIO ORTIZ**  
Jefe Oficina Control Interno